



Утверждена
приказом генерального директора
ТОО «Шульбинская ГЭС»
от 20.04.2026 г. № 99/П

Политика

Корпоративной системы менеджмента ТОО «Шульбинская ГЭС» (в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, пожарной и промышленной безопасности, системы энергетического менеджмента, информационной безопасности, системы менеджмента противодействия взяточничеству и коррупции)

ТОО «Шульбинская ГЭС» (далее Товарищество), осуществляет деятельность по производству, реализации электрической энергии и предоставление услуг по регулированию мощности для выполнения обязательств перед контрагентами.

Высшее руководство Товарищества, руководствуясь требованиями законодательства Республики Казахстан, международных стандартов: система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, системы энергетического менеджмента, системы менеджмента противодействия взяточничеству, требованиями в области информационной, пожарной и промышленной безопасности, Стратегией развития Товарищества, принимает настоящую Политику для достижения поставленных целей, управления рисками и возможностями, постоянного улучшения результативности и эффективности процессов Корпоративной системы менеджмента.

Приоритетными целями Товарищества являются: исполнение обязательств перед контрагентами по производству, реализации электрической энергии, предоставление услуг по регулированию мощности при стабильных показателях надежности производства; безопасное выполнение работ; устранение опасностей и снижение рисков для жизни и здоровья работников и других заинтересованных сторон; соблюдение требований в области пожарной и промышленной безопасности; планирование действий по предотвращению или снижению негативного влияния на окружающую среду; исполнение запланированных индикаторов энергоэффективности; внедрение культуры борьбы со взяточничеством; информационной безопасности, наращивание уровня цифровизации процессов Корпоративной системы менеджмента и технологических процессов.

Ключевыми приоритетами Товарищества являются: Устойчивое развитие, Ответственные инвестиции, Эффективное управление активами.

Принимая на себя ответственность перед контрагентами, персоналом Товарищества и другими заинтересованными сторонами за результаты работы, высшее руководство берёт на себя следующие обязательства:

- Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, международных стандартов: система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, системы энергетического менеджмента, системы менеджмента противодействия взяточничеству, требований в области информационной, пожарной и промышленной безопасности и требовать подобного от других заинтересованных сторон;

- Определить приоритетом при осуществлении производственной деятельности обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований в области пожарной и промышленной безопасности, предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья сотрудников Товарищества и подрядчиков;

- Выполнять свои обязательства перед контрагентами по производству, реализации электрической энергии и предоставление услуг по регулированию мощности;

- Минимизировать своё негативное воздействие на окружающую среду с наиболее эффективным использованием водных ресурсов;



Генеральный директор

Кундаков С. К.
20.04.2026

- Повышать энергоэффективность Товарищества, внедрять передовые технологии;
- Планировать и осуществлять действия в ответ на риски и возможности;
- Поддерживать открытый диалог с работниками и общественностью о деятельности Товарищества, проводить консультации с сотрудниками и обеспечивать их участие в деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности труда, организовать процесс постоянного обучения, повышения компетентности и общей культуры каждого работника, осознания ответственности за качество своей деятельности;
- Стремиться к постоянному улучшению и повышению результативности систем менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, системы энергетического менеджмента, системы менеджмента противодействия взяточничеству, требований в области информационной, пожарной и промышленной безопасности;
- Устранять вероятность возможных коррупционных проявлений.

Высшее руководство берёт на себя ответственность за результативность функционирования систем менеджмента и обязательства по обеспечению указанной Политики всеми необходимыми ресурсами, каждый работник несёт личную ответственность за её реализацию в пределах своей компетенции.

Настоящая Политика служит основой для установления и анализа целей и мероприятий в области Корпоративной системы менеджмента и ее совершенствования на всех управленческих уровнях.

Настоящая Политика соответствует Стратегии Развития Товарищества и принципам устойчивого развития.

Неисполнение требований настоящей Политики может негативно повлиять на эффективность деятельности Товарищества.

Каждый сотрудник Товарищества осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

Руководство Товарищества принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, создавая условия для вовлечения всех сотрудников в процесс поддержания и совершенствования корпоративной системы менеджмента.

Все сотрудники Товарищества, физические и юридические лица, выполняющие работы и оказывающие услуги в интересах Товарищества должны знать данные обязательства и неуклонно следовать им в своей деятельности!

